

SOSIALISASI PENGEMBANGAN DAN PENINGKATAN SDM DI DESA MELATI WANGI

Tien Turmuktini¹, Alivial Raivansa², Dicky Setiawan³, Wafa Aulani⁴

¹Agroteknologi, Fakultas pertanian, Universitas Winaya Mukti

^{2,3,4}Manajemeni, Universitas Winaya Mukti

Email : tientur2017@gmail.com, alivialraivansa6@gmail.com²

Abstrak

Pengabdian kepada Masyarakat ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana permasalahan yang terjadi mengenai peningkatan, pengembangan pengetahuan dan keterampilan untuk Masyarakat merupakan sebuah rangkaian kegiatan yang senantiasa perlu di upayakan. Permasalahan sumber daya manusia (SDM) yang terjadi di desa melatiwangi. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Karang Taruna menjadi kunci dalam meningkatkan kualitas kepemimpinan dan mendorong tumbuhnya jiwa kepemimpinan di kalangan pemuda. Pengabdian masyarakat ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM) Karang Taruna di Desa Melatiwangi. Kegiatan yang dilakukan meliputi sosialisasi mengenai Pengarahan, Mentoring, Monitoring dan Evaluasi. Melalui metode pelatihan, diskusi kelompok, dan praktik langsung, diharapkan anggota Karang Taruna dapat mengembangkan kompetensi yang dibutuhkan untuk berkontribusi aktif dalam pembangunan desa. Hasil dari kegiatan ini menunjukkan peningkatan motivasi, pengetahuan, dan keterampilan anggota Karang Taruna.

Kata kunci: Pengembangan dan Peningkatan SDM

Abstract

This community service is carried out to find out how problems occur regarding the improvement, development of knowledge and skills for the community is a series of activities that always need to be pursued. The problem of human resources (HR) that occurs in melatiwangi village. Development of Human Resources (HR) Karang Taruna is key in improving the quality of leadership and encouraging the growth of leadership among youth. This community service aims to improve the quality of human resources (HR) of Youth Organization in Melatiwangi Village. Activities carried out include socialization of Briefing, Mentoring, Monitoring and Evaluation. Through training methods, group discussions, and hands-on practice, it is hoped that Youth Organization members can develop the competencies needed to actively contribute to village development. The results of this activity showed an increase in motivation, knowledge, and skills of Karang Taruna members.

Keywords: HR Development and Improvement

Pendahuluan

Desa Melatiwangi adalah salah satu

desa yang terdapat di wilayah kecamatan cilengkrang Kabupaten Bandung yang

merupakan pemekaran dari desa jatimekar yang terbagi menjadi dua yaitu Desa Melatiwangi dan Kelurahan Pasirjati Kecamatan Ujung Berung Kotamadya Bandung. Berdasarkan topografinya sebagian besar wilayah di luar kawasan hutan merupakan dataran dengan ketinggian +872 Mdpl.

Menurut Permendagri No. 5 Tahun 2007 tentang Pedoman Penataan Lembaga Kemasyarakatan, Karang Taruna adalah Lembaga Kemasyarakatan yang merupakan wadah pengembangan generasi muda yang tumbuh dan berkembang atas dasar kesadaran dan rasa tanggung jawab sosial dari, oleh dan untuk masyarakat terutama generasi muda di wilayah desa/kelurahan atau komunitas adat sederajat dan terutama bergerak di bidang usaha kesejahteraan sosial, yang secara fungsional dibina dan dikembangkan oleh Departemen Sosial (Pramesti, 2014).

Masyarakat desa identik dengan pendidikan yang masih rendah, pendapatan yang rendah, produktivitas yang masih rendah, perkawinan muda. Dalam upaya pemberdayaan masyarakat desa maka diperlukan pendampingan dari pihak lembaga yang berkompeten dalam urusan pemberdayaan masyarakat. Perguruan tinggi merupakan salah satu lembaga yang mampu memberikan pendampingan kepada masyarakat desa. Salah satu program Tri Dharma Perguruan tinggi adalah pengabdian kepada masyarakat.

Berdasarkan Pasal 17 Permendagri No.5 Tahun 2007, salah satu fungsi karang taruna adalah pemupukan kreatifitas generasi muda untuk dapat mengembangkan tanggung jawab sosial yang bersifat rekreatif, edukatif, ekonomis

produktif dan kegiatan sosial lainnya dengan mendayagunakan segala sumber daya dan potensi kesejahteraan sosial di lingkungan secara swadaya (Pramesti, 2014). Sumber daya manusia merupakan sebuah proses perencanaan dan pengembangan untuk mencapai tujuan individu dan tujuan organisasi (Lolowang, Adolfina, & Lumintang, 2016). Pelatihan dapat mempengaruhi peningkatan efisiensi, efektivitas dan produktivitas kerja yang terarah (Lodjo, 2013).

Pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh Mahasiswa KKN-PM Winaya Mukti yaitu tentang pelatihan Pengembangan dan peningkatan Sumber Daya Manusia Dalam kegiatan tersebut sasaran pelatihan adalah karang taruna RW. 02 Desa Melatiwangi. Metode yang dilakukan berupa pelatihan, pengarahan, mentoring, monitoring dan evaluasi Pelatihan bermanfaat untuk menunjang kegiatan komunitas dan keluarga (Purwati & Perdanawanti, 2019).

Pengabdian masyarakat yang dilakukan yaitu memberikan pelatihan kepada Karang Taruna Desa Melatiwangi Kecamatan Cilengkrang Kabupaten Bandung dalam pelatihan memberikan solusi pada Karang Taruna Desa Melatiwangi Kecamatan Cilengkrang Kabupaten Bandung pada (1) kurang masih belum efektifnya organisasi; (2) belum adanya pengkaderan organisasi; (3) manajemen yang kurang tertata dengan baik, (4) program kerja yang belum terkoordinir dengan baik; (5) peran Karang Taruna yang kurang optimal; (6) kepercayaan masyarakat terhadap Karang Taruna Desa Melatiwangi, Kecamatan Cilengkrang, Kabupaten Bandung rendah;

(7) motivasi dalam berorganisasi masih kurang yang disebabkan kurangnya apresiasi dari organisasi; (8) kebijaksanaan dan ketegasan pemimpin dalam memutuskan suatu masalah masih kurang; dan (9) kurang adanya fokus pada suatu visi misi organisasi. Adapun solusi yang diberikan adalah dengan meningkatkan pengetahuan dan pemahaman mereka dalam revitalisasi (Mudofir, Maftuh, & Rahayu, 2019).

Metode Pelaksanaan

Berikut ini adalah beberapa tahapan pelaksanaan Kegiatan Sosialisasi Pengembangan dan Peningkatan SDM di Desa Melatiwangi:

1. Penyusunan tim kelompok KKN-PM Desa Melatiwangi untuk melaksanakan sosialisasi pengembangan dan peningkatan SDM.
2. Melaksanakan survei terkait program sosialisasi pengembangan dan peningkatan SDM di Desa Melatiwangi.
3. Setelah dilaksanakannya survei terdapat sasaran yang akan di tuju guna menjalankan program tersebut yaitu Karang Taruna Unit 02.
4. Dengan beberapa diskusi yang terjalin maka di capailah kesepakatan mengenai lokasi tempat dan waktu untuk melaksanakan program sosialisasi pengembangan dan peningkatan SDM di Desa Melatiwangi dan bertempat di Bale Sawala.
5. Setelah terjalin kesepakatan antara tim KKN-PM Desa Melatiwangi

dengan Karang Taruna Unit 02 maka tim KKN Desa Melatiwangi pun mempersiapkan bahan dan materi untuk di sampaikan pada saat pelaksanaan sosialisasi pengembangan dan peningkatan SDM pada Karang Taruna Unit 02.

6. Beberapa materi pun di sampaikan oleh Tim KKN-PM Desa Melatiwangi kepada Karang Taruna Unit 02 dengan materi sebagai berikut : Pengarahan, Mentoring, Monitoring, Kemitraan dan Evaluasi.

Tahap Pelaksanaan Sosialisasi

1. Sesi Pertama: Pada sesi ini Pembicara (Tim KKN-PM) menjelaskan bagaimana cara pembuatan Proposal yang sesuai dengan memberikan tahapan-tahapan pembuatan dari awal sampai dengan selesai menjadi sebuah proposal yang benar Kepada Karang Taruna Unit 02.
2. Sesi kedua: Pada sesi kedua ini Pembicara (Tim KKN-PM) Memberikan beberapa cara untuk menjalin kemitraan dengan beberapa pihak seperti (Sponsor dan Mitra) kepada Karang Taruna Unit 02.

Metode yang di gunakan pada saat sosialisasi berupa penerangan materi yang di sampaikan serta bersama-sama pembuatan dari isi materi yang disampaikan meliputi: Proposal dan Kemitraan.

Pada tahap mentoring tim KKN-PM melakukan penuh pendampingan kepada Karang Taruna Unit 02 terhadap materi yang disampaikan guna mencapai efektivitas pelaksanaannya.

Selain pada tahap mentoring tim KKN-PM pun melakukan tahapan monitoring dan evaluasi berkelanjutan guna melihat sejauh mana program yang diberikan dapat terlaksana. Tim KKN-PM pun melihat apa saja yang menjadi kendala dan membantu mencari solusi terbaik untuk program yang di berikan dapat terlaksana dengan sesuai harapan.

Hasil dan pembahasan

Dari seluruh rangkaian yang telah disusun pelaksanaan kegiatan sosialisasi pengembangan dan peningkatan SDM di Desa Melatiwangi menghasilkan indikator keberhasilan yang signifikan, mulai dari penyajian materi, pelaksanaan kegiatan Sosialisasi, serta penugasan yang merupakan tolak ukur hasil pemahaman para peserta dengan pemahaman serta pelatihan yang diberikan.

Program kerja yang telah dilaksanakan meliputi pemberian materi terkait Pengembangan dan Peningkatan SDM. Pada tahap pemberian materi, tim KKN-PM menerangkan pemahaman seputar Pembuatan Proposal yang benar serta kemitraan yang tepat. Selain itu di samping pemberian materi, tim KKN-PM juga melaksanakan kegiatan tanya jawab seputar materi yang telah diberikan. Kemudian setelah pemberian materi, seluruh anggota Karang Taruna Unit 02 melakukan demonstrasi terkait pembuatan Proposal dan cara kemitraan yang tepat. Berikut beberapa hasil yang didapatkan dari kegiatan pengabdian masyarakat kepada Warga Milenial (Karang Taruna Unit 02) di Desa Melatiwangi di antaranya adalah:

Pengarahan kepada Karang Taruna Unit 02

Bentuk pengarahan di sini bermaksud pada bagaimana cara pengorganisasian yang benar dengan beberapa tahapan yang di berikan.

Melalui beberapa pengarahan kepada Seluruh Karang Taruna Unit 02 Desa Melatiwangi bertujuan agar dapat berkontribusi dalam pengembangan desa dan memperbaiki efektivitas dan efisiensi kinerja pada Karang Taruna Unit 02 Desa Melatiwangi.

Gambar 1.
diskusi untuk
pengarahan karang taruna



Mentoring kepada Karang Taruna Unit 02

Untuk meningkatkan visibilitas Karang Taruna di Desa Melatiwangi. Tim KKN-PM Desa Melatiwangi melakukan mentoring terhadap Karang Taruna Unit 02 Desa Melatiwangi dengan memberikan bimbingan, dukungan, maupun nasihat kepada Seluruh anggota Karang Taruna Unit 02 Desa Melatiwangi.

Adapun bimbingan berkelanjutan oleh tim KKN-PM Desa Melatiwangi kepada Seluruh anggota Karang Taruna Unit 02 Desa Melatiwangi yaitu dengan

memberikan cara yang tepat untuk pembuatan Proposal dan cara bermitra yang tepat.

Gambar 3
mentoring pembuatan proposal



Monitoring kepada Karang Taruna Unit 02

Tahapan monitoring disini adalah tim KKN-PM Desa melatiwangi terus melakukan pendampingan terhadap Seluruh anggota Karang Taruna Unit 02 Desa Melatiwangi agar program dan pengarahan yang telah di berikan dapat berjalan sesuai dengan apa yang di harapkan sehingga mampu menaikkan pengetahuan dan perkembangan Karang Taruna Unit 02 Desa Melatiwangi.

Gambar 4
mentoring berjalannya kegiatan



Gambar 5
mentoring kegiatan perlombaan



Evaluasi kepada Karang Taruna Unit 02

Evaluasi dilakukan oleh tim KKN-PM Desa Melatiwangi bersama dengan Karang Taruna Unit 02 Desa Melatiwangi. Evaluasi di sini bertujuan untuk melihat sejauh mana hambatan dan kendala yang di hadapi pada saat pelaksanaan program yang telah di berikan guna mencari solusi terbaik untuk tetap berjalannya program yang telah di berikan dan lebih berkembang dengan program tersebut.

Kesimpulan

Diawali dengan diskusi dan melihat beberapa permasalahan yang terjadi di Desa Melatiwangi tim KKN-PM menemui permasalahan terkait dengan Sumber Daya Manusia (SDM). Yaitu, kurang nya beberapa hal terkait pengetahuan pengorganisasian dan kemitraan yang tepat. Maka dari itu tim KKN-PM melakukan beberapa strategi untuk membantu meningkatkan dan mengembangkan pengetahuan Sumber Daya Manusia (SDM) di Desa Melatiwangi.

Dengan perkembangan dan peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) yang sudah tim KKN-PM berikan di harapkan dapat meningkatkan kapasitas Seluruh warga Desa Melatiwangi agar terciptanya pengembangan Desa berkelanjutan

Ucapan terimakasih

Dalam penulisan jurnal ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Penyusun secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu baik yang bersifat moral maupun material. Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada;

1. Orangtua yang selalu mendukung

dan mendukung kegiatan ini.

2. Dr. H. Deden Komar Priatna, S.T.,S.IP., M.M, CHRA. selaku Rektor Universitas Winaya Mukti.
3. Prof. Dr. Dra. Tien Turmuktini M.P selaku Dosen Pembimbing Lapangan.
4. Asep Samsul Mustopa, S.P., M.P. selaku Koordinator Pembimbing Kecamatan.
5. Wawan Setiawan S.IP. selaku Kepala Desa Melatiwangi.
6. Ibu kader PKK Desa Melatiwangi yang senantiasa membimbing serta membantu mensukseskan program yang dijalankan
7. Rizky Marwan S.IP yang senantiasa membimbing dan memfasilitasi segala aktifitas program kerja.
8. Rekan-rekan kelompok KKN-PM Melatiwangi yang telah membantu, menguatkan dan memberi semangat untuk menyelesaikan artikel dan laporan ini.
9. Karang Taruna unit 02 Desa Melatiwangi yang sudah senantiasa berkolaborasi dengan tim KKN-PM dengan program yang di berikan.

Organisasi

Mudofir, Maftuh, & Rahayu, 2019
Pelatihan Strategi Revitalisasi Karang
Taruna

Daftar Pustaka

- Hasibuan Malayu S.P (2000),
Manajemen Sumber Daya Manusia.
Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Soetrisno, E. (2016). Manajemen
sumber daya manusia. Kencana.
- Soemarsono, S.Sos.,MM. , SDM
(Sumber Daya Manusia). Pilar Penting
Atas Keberhasilan dan Kegagalan